

赣锋锂业可持续发展准则与承诺

第一章 总则

第一条 目的

赣锋锂业集团股份有限公司（以下简称“赣锋锂业”“我们”）以“利用有限的锂资源，为人类的发展和进步，创造绿色、清洁健康的生活”为使命，构建覆盖全产业链的可持续发展管理体系。本准则旨在规范企业经营行为，确保企业发展与环境保护、社会责任、合规治理相协同。

第二条 编制依据

依据《联合国全球契约十项原则》《联合国工商企业与人权指导原则》《国际锂业协会十项原则》，参考责任商业联盟行为准则等国际标准制定。

第三条 适用范围

适用于赣锋锂业总部、全球各生产基地及控股子公司，约束对象包括正式员工、劳务派遣人员及管理团队。积极推动供应商、承包商、合作伙伴遵守该准则，若出现违反准则的行为，赣锋锂业有权暂停或终止合作关系。

第二章 治理体系

第四条 合规经营

我们严格遵守所有业务所在国家（地区）的法律法规，包括矿产资源开发、环境保护、劳工权益等领域的强制性规定。同时，我们尊重当地的文化和风俗，确保经营活动符合当地文化

传统与社会预期。

第五条 商业道德

我们严格执行商业道德政策，禁止任何形式的现金、礼品、有价证券等直接或变相利益输送，严格控制业务招待费用。不当行为一经发现，将严肃处理。我们要求合作方签署《合作商反贿赂/反腐败/反雇佣童工承诺书》。我们倡导自由竞争和公平竞争，维护公平的市场竞争环境，定期对关键业务领域开展反垄断与不正当竞争审查。我们防范和妥善处理利益冲突，员工对于利益冲突可能的情况，及时上报并申请回避，遵守整体利益优先原则。

第六条 透明度与沟通

我们通过多元化渠道与利益相关方保持沟通，通过每年发布可持续发展报告，详细说明重大性议题的进展。支持相关方使用邮箱、电话等形式的建议反馈。通过投资者说明会、社区听证会等形式征求各方意见。

第三章 社会责任

第七条 社区共建

我们尊重原住民人权，通过建立社区定期协商机制、社区发展基金及利益共享概念，保障原住民对土地、资源的合法权利。公司实施本地化优先政策，在运营中优先雇佣本地居民，采购当地服务与物资，并通过社区发展基金定向支持运营区周边基础建设。

第八条 员工权益

我们遵守国际劳工组织的所有核心公约、运营地使用的劳动法规，致力于构建合法、平等、透明的劳动关系，并提供具有竞争力的薪酬体系、股权激励。我们严格禁止雇佣童工及强迫劳

动，反对职场骚扰，并建立申诉渠道保障员工免受歧视与不当对待。畅通晋升路径，提供培训支持员工成长。严格遵守劳动安全法规，持续优化生产设施并配备标准防护装备，通过提供定期健康检查与安全培训保障员工安全。

第九条 责任采购

我们对关键矿产原料实施全链条尽责管理。我们建立供应商 ESG 风险管理制度，对存在助长冲突和侵犯人权等“红线问题”的供应商实行一票否决，并对供应商的环境、社会、治理表现进行评估。

第四章 环境保护

第十一条 资源管理

我们深化能源与水资源集约利用，逐渐用清洁能源替代传统能源，提高生产效率、改进工艺流程，推动单位产品能耗和水耗逐年下降。我们对矿产资源最大化利用，最大效率提取产品并推动回收利用和副产品二次利用。

第十二条 气候变化

我们全面开展应对气候变化的一系列行动，包括增强自身韧性、制定碳减排目标等，并构建覆盖供应链的碳足迹追溯体系。我们注重低碳技术创新投入，持续为社会提供绿色解决方案。

第十三条 生态保护

我们在全生命周期内践行“开发与修复并行”原则，针对所有矿区实施生物多样性“一矿一策”定制化保护方案。我们提前制定矿山关闭计划，要求闭矿前完成生态修复，并做好矿区员工的安置。

承诺与展望

我们坚信可持续发展是企业长期发展的基石，将继续致力于在环境、社会和治理方面取得卓越成就。通过与利益相关方的紧密合作，共同创造一个更加绿色、和谐和可持续的未来。

利益相关方联络

ESG 进展查询：www.ganfenglithium.com/esg

匿名申诉渠道：shenji@ganfenglithium.com

江西赣锋锂业集团股份有限公司

2025 年 6 月 5 日